

KONTINGENTREGULATIV FOR DANSK TRANSPORT OG LOGISTIK (DTL)

pr. 1. januar 2018

§ 1 Indskud

Ved indmeldelse via en lokal- eller specialforening betaler medlemsvirksomheden alene indskud til medlemsforeningen.

§ 2 Kontingent

Alle medlemsvirksomheder betaler et årskontingent baseret på den totale lønsum, der er udbetalt i det foregående kalenderår til såvel time- som månedslønnet personale.

Procentsatsen er pr. 1. juli 2016 på 0,176%.

Medlemsvirksomheder, hvis totale lønsummer udløser et lønsumskontingent, der overstiger den af generalforsamlingen fastsatte beløbsgrænse for det samlede årlige lønsumskontingentet, kan jf. DTLs vedtægt § 7.3 vælge at anvende denne beløbsgrænse.

Beløbsgrænsen for lønsumskontingentet er pr. 1. juli 2006 fastsat til kr. 60.000 årligt, og indeksreguleres årligt (første gang den 1.1.2007) i lighed med reguleringen af grundkontingentet, til kr. 79.064.

Vælges denne beløbsgrænse for betaling af lønsumskontingentet, deltager virksomheden ved mandatberegningen til DTLs generalforsamling, jf. DTLs vedtægt § 14.4 alene med de lønsummer, der modsvarer det foregående års erlagte eller beregnede lønsumskontingent.

Udover lønsumskontingent betaler alle medlemsvirksomheder et grundkontingent, der fra den 1. januar 2018 er på kr. 5.412.

Grundkontingentet reguleres årligt med den procentvise stigning i tallet for det foregående års timefortjeneste uden genetillæg for "voksne i alt", offentliggjort i DA's strukturstatistik.

Medlemsvirksomheder i DTL uden tilknytning til en lokal- eller specialforening betaler desuden et administrationsgebyr til DTL for 2018 på kr. 2.553,00.

Kontingent og administrationsgebyr tillægges moms.

§ 3 Kontingentgrundlaget

I den kontingentpligtige lønsum indgår samtlige direkte såvel som indirekte bruttobetaling, der tilfalder lønmodtageren (såvel arbejder som funktionær) i forbindelse med ansættelsesforholdet, herunder løn under sygdom og personalegoder.

Dog indgår arbejdsgiverens bidrag til pension og ATP ikke i den kontingentpligtige lønsum, kun lønmodtagerens egen andel. Kilometerpenge efter statens takster og andre former for udlæg indgår heller ikke i denne lønsum.

Under arbejderlønsommen medtages lønnen (herunder feriegodtgørelse) til:

- a) Samtlige arbejdere, organiserede og uorganiserede, mandlige og kvindelige, faglærte og ikke faglærte, ungarbejdere og lærlinge/elever, af virksomheden ansat kantine- og rengøringspersonale mv.
- b) Almindelige arbejdsformænd m.fl., men derimod ikke personer, hvis beskæftigelse hovedsageligt består i på arbejdsgiverens vegne at lede og fordele arbejdet, idet disse sidste medtages under funktionærlønsommen.

Under funktionærlønsommen medtages lønnen (inkl. løn under ferie) til:

- a) Alle, som er omfattet af funktionærlovens paragraf 1, stk. 1.
- b) Elever, som efter endt uddannelse forventes at blive funktionærer.
- c) Deltidsbeskæftigede, som ved længere arbejdstid ville være funktionærer.
- d) Midlertidigt beskæftigede inden for funktionærområdet.

Skønsmæssig ansættelse af lønsummer:

Kontingentgrundlaget fremkommer ved, at medlemsvirksomhederne inden for en af DTL's bestyrelse fastsat frist, enten på en blanket udsendt af DTL eller ved indsendelse af kopi af årlige lønoplysninger til skattevæsenet, angiver deres samlede udbetalte lønsum for henholdsvis arbejdere og funktionærer.

Såfremt disse oplysninger ikke foreligger rettidigt, kan DTL foretage skønsmæssig ansættelse og lægge denne til grund for kontingentberegningen. Skønnes det i disse tilfælde fornødent, er DTL endvidere berettiget til at afkræve sig en af en statsaut. revisor bekræftet udskrift af virksomhedens lønningsbogholderi og lægge denne til grund ved ansættelsen.

Den skønsmæssige ansættelse af lønsummen vil, hvor DTL har lønindberetninger fra det foregående år, i almindelighed være dette års lønsum tillagt 30%.

Hvor der er tale om selvkørere, som overgår til at være arbejdsgivere, eller virksomheder i særlig stærk ekspansion, ansætter DTL's bestyrelse skønsmæssige lønsummer for hjemmechauffører, funktionærer, eksportchauffører og værkstedspersonale.

Disse lønsummer, der er gældende for kontingentberegningen i år 2018, er: En hjemmechauffør eller en funktionær kr. 590.000, en eksportchauffør eller en værkstedsmedarbejder kr. 722.000.

Beløbet reguleres årligt med den senest kendte procentvise stigning i fortjeneste excl. genetillæg for voksne i alt, der fremgår af DA's strukturstatistik.

DTLs bestyrelse kan, hvor særlige forhold gør sig gældende for en medlemsvirksomhed eller et medlemsområde, fastsætte andre skønsmæssige ansættelser end de ovenfor nævnte.

Fordeling af lønsummer:

Efter vedtægterne ligger lønsummen hos den enkelte virksomhed, der frit kan vælge at beholde lønsummen eller fordele denne (helt eller delvist) til de lokal- eller specialforeninger, hvor virksomheden var medlem den 1. januar i generalforsamlingsåret.

Fordelingen har ingen betydning for beregning af kontingent til DTL.

Fordeler foreningsmedlemmer ikke helt eller delvist deres lønsum til de foreninger, de er medlem af, tildeles disse medlemmer selv mandater, hvis lønsummen er tilstrækkelig hertil. Ikke-fordelt lønsum indgår i grundlaget for tildeling af mandater til kredse, specialforeninger og enkeltvirksomheder i størrelsesorden på basis af de overskydende lønsummer.

§ 4 Nyoptagne virksomheder

Disse betaler fuldt kvartalskontingent for det kalenderår, hvori optagelsen finder sted. Ved optagelsen skal oplysninger om lønsummerne i det foregående kalenderår foreligge.

For en nystartet virksomhed eller en virksomhed, der ikke i det foregående kalenderår har haft en til virksomhedens normale omfang svarende beskæftigelse, beregnes kontingentet af lønsummen i det første fulde arbejdsår, hvori virksomheden er medlem.

§ 5 Kontingentopkrævning

Opkrævning af kontingent foretages af DTL, også for så vidt angår foreningsmedlemmers kontingent til medlemsforeningen, idet DTL afregner disse kontingenter til de pågældende foreninger jævnt over nedenunder.

Som modydelse for opkrævning af kontingent til medlemsforeningen betales et beløb pr. medlem pr. kvartal til DTL. Bestyrelsen i DTL kan overlade opkrævning af kontingent til et organisatorisk fællesskab.

En medlemsforening kan imidlertid efter aftale med DTL foretage opkrævningen af kontingent til foreningen og til DTL hos foreningens medlemsvirksomheder. Dette vil ske uden udgift for DTL.

Kontingentet til DTL erlægges til DTL i fire kvartalsvise rater, hver med forfaldstid den 10'ende i kvartalets første måned og skal være DTL i hænde inden udgangen af denne måned (januar kvartal se dog nedenfor). Efter dette tidspunkt kan DTL beregne en strafrente på 1,5% for hver påbegyndt måned, indtil betaling sker.

Alle omkostninger - også omkostninger ved retslig inkasso - påhviler restanterne.

Ved kontingentopkrævning fra medlemsforeningerne skal kontingentet til DTL af praktiske årsager dog først være DTL i hænde inden udgangen af kvartalets 2. måned. Medlemsforeningerne har pligt til at orientere DTL om eventuelle kontingentrestanter.

For januar kvartals vedkommende gælder særlige forhold for opkrævning, da lønopgørelserne først skal indhentes og indtastes. Normalt vil det ske i marts måned.

Vejledning til DTLs kontingentregulativ pr. 1. januar 2018

Efterfølgende er en uddybende redegørelse til nogle af de paragraffer, der fremgår af det af DTLs bestyrelse godkendte kontingentregulativ, jf. DTLs vedtægters § 7.4.

Ad § 2

Beregningsgrundlaget for kontingent er den lønsum (arbejder- og funktionærlønsum), der er udbetalt af medlemsvirksomheden i det foregående kalenderår. Det gælder uanset om virksomheden er i vækst eller i stagnation.

Ad § 3

Udgangspunktet for opgørelsen af kontingentgrundlaget er de løndele, der berettiger til feriegodtgørelse samt for arbejdere den tilhørende feriegodtgørelse og for funktionærer løn under ferie og ferietillæg.

Løndele (bortset fra feriegodtgørelse/løn under ferie), der ikke berettiger til feriegodtgørelse, skal således ikke medtages i grundlaget. Det fremgår af bilaget "Lønelementer i relation til kontingentgrundlaget", der er en del af denne vejledning.

Gratialer, tantiemer og andre belønningsgaver skal dog kun medtages, såfremt medarbejderen har haft et krav på beløbet. Kravet kan være overenskomstmæssigt eller kutymemæssigt.

Foranstående gælder også for fratrædelses- og aftrædelsesgodtgørelse, når godtgørelsen træder i stedet for løn i perioden fra fratrædelse/aftrædelse og indtil den ansattes opsigelsesfrist ifølge ansættelseskontrakten eller lovgivningens almindelige regler - dog maksimalt 12 måneder.

Fratrædelsesgodtgørelser i henhold til funktionærlovens bestemmelser indgår også i kontingentgrundlaget.

Fratrædelses/aftrædelsesgodtgørelser fremgår af årsoplysningssedlernes rubrikker 86 og 69.

Ved pensionsordninger medtages kun lønmodtagerens egen andel.

Ved opgørelsen af kontingentgrundlaget kan virksomheden vælge at tage udgangspunkt i A-indkomsten samt nedenfor nævnte rubrikker fra årsoplysningssedlerne til Skat.

Årsoplysningseddelen på virksomhedsniveau S73/03.039:

Den kontingentpligtige lønsum er summen af følgende beløb, jf. dog de specielle forhold, der er omtalt efterfølgende:

1. Rubrik 76, der indeholder A-indkomsten.
2. Rubrik 86, der indeholder fratrædelses- og aftrædelsesgodtgørelse.
3. 94,65 kr. af beløbet i rubrik 83 svarende til lønmodtagers andel af ATP-bidraget.

Herudover medregnes:

4. Pensionsbidrag f.eks. til arbejdsmarkedspensioner (AMP), men kun lønmodtagers andel. Heri indgår også private pensionsordninger, der administreres af arbejdsgiveren og samtidig reducerer bruttoindkomsten. Særlig pensionsopsparing (SP-bidraget) betragtes i denne sammenhæng ikke som pensionsbidrag. Beløbet indgår allerede i rubrik 76.

Årsoplysningseddelen på personniveau S74/03.040:

Den kontingentpligtige lønsum er summen af følgende beløb, jf. dog de specielle forhold, der er omtalt efterfølgende:

- a) Rubrik 13, der indeholder AM-indkomsten før træk af arbejdsmarkedsbidrag og bidrag til særlig pensionsopsparing. Beløbet svarer til bruttoskattepligtig indkomst.
- b) Rubrik 14, der indeholder A-indkomsten, der ikke er beregnet AM-bidrag af, eksempelvis udbetalte dagpenge for 1. og 2. ledighedsdag, lovpligtige dagpenge ved sygdom og barsel. (bemærk, at dagpengegodtgørelse for 1. 2. og 3. ledighedsdag ikke skal medtages i kontingentgrundlaget).
- c) Rubrik 69 indeholder fratrædelses- og aftrædelsesgodtgørelse.
- d) 94,65 kr. af beløbet i rubrik 46 svarende til lønmodtagerens andel af ATP-bidraget.

Herudover medregnes:

- e) Pensionsbidrag f.eks. til arbejdsmarkedspensioner (kun lønmodtagers andel). Heri indgår også private pensionsordninger, der administreres af arbejdsgiveren og samtidig reducerer bruttoindkomsten. Særlig pensionsopsparing betragtes i denne sammenhæng ikke som pensionsbidrag. Beløbet indgår allerede i rubrik 13.

Udgangspunktet for en eventuel opdeling af medarbejderne i arbejdere og funktionærer er funktionærlovens paragraf 1, stk. 1, men selve kontingentberegningen nødvendiggør ikke opdelingen, da der kun findes én sats.

Funktionærer er ifølge funktionærlovens paragraf 1, stk. 1 følgende personer:

- a) Handels- og kontormedhjælpere, beskæftiget ved køb eller salg, ved kontorarbejde eller dermed ligestillet lagerekspedition.
- b) Personer, hvis arbejde består i teknisk eller klinisk bistandsydelse af ikke-håndværks- eller fabriksmæssig art, og andre medhjælpere, som udfører et arbejde, der kan sidestilles hermed.
- c) Personer, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentlige består i på arbejdsgiverens vegne at lede eller føre tilsyn med udførelsen af andres arbejde.
- d) Personer, hvis arbejde overvejende er af den under a) og b) nævnte art.

Ansættelse på funktionærlignende vilkår, eksempelvis aflønning med månedsløn, er uden betydning. Lønsummen til disse medarbejdere skal medtages som arbejderlønsom.

Specielle forhold i øvrigt:

1. Løn til adm. direktør eller eventuelt flere sideordnede adm. direktører medregnes ikke i kontingentgrundlaget. Afgørende er, hvem der er tilmeldt Selskabsstyrelsens selskabsregister som adm. direktør(er)/er tildelt prokura.
2. Løn til medarbejdere med en ejerandel - aktier eller anparter - på 20% eller derover i selskabet medregnes ikke i kontingentgrundlaget.

Disse medarbejdere er ikke lønmodtagere i LG-lovens forstand.
3. Løn til medarbejdende ægtefælle i personligt ejede virksomheder medregnes ikke. Løn til ægtefæller, der er ansat i selskaber, medregnes, jf. dog 2.

Ad § 4

En nystartet virksomhed, som indmeldes, har ikke nogen udbetalte lønsummer i foregående kalenderår (12 måneders periode).

Tilsvarende kan en virksomhed på optagelsestidspunktet være inde i en udvikling med kraftig vækst, således at de lønsummer, virksomheden har udbetalt i foregående kalenderår, ikke giver noget realistisk billede af virksomheden, og dermed heller ikke afspejler det træk på organisationens serviceydelser mv., som kan forventes.

I sådanne tilfælde foretages kontingentopkrævningen i den første 12-måneders periode, virksomheden er medlem, som en a conto fakturering.

Når denne 12-måneders periode er udløbet, tilsendes virksomheden en lønsumsblanket med henblik på at få oplyst de faktiske udbetalte lønsummer i 12-måneders perioden. På grundlag heraf foretages så en regulering af a conto kontingentet.