

## **Kontingentregulativ 2018 DTLs arbejdsgiverforening**

I henhold til vedtægterne for DTLs arbejdsgiverforening og Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver er de overordnede retningslinier for kontingentberegning reguleret af nærværende kontingentregulativ.

DTLs arbejdsgiverforening er medlem af Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Medlemskabet af DTLs arbejdsgiverforening giver medlemmet ret til DTLs arbejdsgiverforening, Dansk Erhverv og Dansk Erhverv Arbejdsgivers fulde servicekoncept, herunder DA-ydelser.

### **1. Indmeldelse**

#### 1.1.

Ved indmeldelse i DTLs arbejdsgiverforening før 1. januar 2008 skal engangsydelse ikke erlægges.

Ved indmeldelse i DTLs arbejdsgiverforening efter 1. januar 2008 erlægges en engangsydelse på 0,1 % af lønsummen.

Engangsbeløbet kan dog bortfalde for virksomheder, som overflyttes fra et medlemskab i en anden arbejdsgiverforening under DA.

#### 1.2.

Medlemmet er fra optagelsestidspunktet og erlæggelse af engangsydelsen jf. pkt. 1.1. omfattet af Dansk Erhverv Arbejdsgivers Faglig Hjælpefond uden erlæggelse af yderligere indskud/bidrag.

### **2. Kontingent**

#### 2.1.

Medlemmernes årlige kontingent til DTLs arbejdsgiverforening opgøres således:

Kontingent udgør i alt 0,266 % af det foregående kalenderårs samlede udbetalte lønsum til arbejdere og funktionærer (i henhold til definitionerne heraf i Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter og kontingentregulativ), dog minimum kr. 3.102 årligt. Endvidere betales et grundkontingent på kr. 1.154,- til DTLs arbejdsgiverforening.

Kontingentet indeholder et kontingentbidrag på 0,02 % til DTLs arbejdsgiverforening, som fastsættes på DTLs arbejdsgiverforenings årlige generalforsamling. Endvidere indeholder kontingentet et bidrag på 0,246 % til Dansk Erhverv Arbejdsgiver, herunder et bidrag på 0,031 % til DA.

#### 2.2.

Kontingentberegningsgrundlaget er medlemmets totale A-skattepligtige lønsum, dog medtages ikke:

Løn til anmeldt adm. direktør

Løn til medarbejdere med en ejerandel på minimum 20 %

Løn til medarbejdende ægtefælle i personligt drevet virksomhed.

### **3. Regulering**

Minimumskontingentet samt kontingentloftet reguleres årligt pr. 1. januar. Reguleringen svarer til den senest kendte procentvise stigning i fortjenesten ekskl. genetillæg for voksne i alt for de samlede DA-områder for året før reguleringstidspunktet i forhold til et år tidligere, der fremgår af DA's strukturstatistik.

### **4. Kontingentopkrævning**

4.1.

Kontingentet opkræves kvartalsvis og indeholder bidrag til Dansk Erhverv/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Arbejdsgiverforening.

4.2.

Kontingent svares fra og med det kvartal, hvori optagelsen finder sted.

4.3.

Overskrider medlemsvirksomheden forfaldsdatoen, kan bestyrelsen træffe bestemmelse om sanktioner, herunder opkrævningsgebyr samt morarenter i henhold til gældende rentelov, dog mindst 1,5 % pr. påbegyndt måned. Kontingentet kan opkræves ved inkasso, ligesom medlemskabet kan slettes.

### **5. Indberetning af kontingentoplysninger**

5.1.

Medlemmer skal til brug for den årlige kontingentberegning, senest den 31. januar, oplyse følgende:

Kalenderårets samlede kontingentpligtige lønsum

Antal beskæftigede personer i september

Kalenderårets gennemsnitlige ansat beskæftigede omregnet til fuldtid.

Erklæring om virksomhedens samlede udbetalte lønsummer og andre for kontingentberegningen nødvendige oplysninger, underskrives af medlemsvirksomhedens indehaver eller ansvarlige leder og indsendes til DTLs arbejdsgiverforening.

5.2.

Oplysninger om det foregående kalenderårs samlede udbetalte lønsum samt opdeling af lønsummen på de medarbejderkategorier, der er omfattet af medlemskabet i DTLs arbejdsgiverforening, kan efter bestyrelsens nærmere beslutning kræves dokumenteret, for eksempel ved indsendelse af kopi af lønoplysningerne, som medlemsvirksomheden har afgivet til skattemyndighederne eller i særlige tilfælde ved erklæring af afgivet af medlemsvirksomhedens statsautoriserede eller registrerede revisor.

5.3

Indsendelse skal ske, så det er DTLs arbejdsgiverforening i hænde senest den 31. januar. Såfremt medlemmet har opgivet forkerte eller vildledende oplysninger angående kontingentets beregning, er denne pligtig at efterbetale det manglende beløb.

5.4

Ved manglende eller ikke rettidig indberetning af lønsum, kan DTLs arbejdsgiverforening foretage skønsmæssig ansættelse og lægge denne til grund for kontingentberegningen. Skønnes det i disse tilfælde fornødent, er DTLs arbejdsgiverforening endvidere berettiget til at afkræve sig en af en statsaut. Revisor bekræftet udskrift af virksomhedens lønningsbogholderi og lægge denne til grund ved ansættelsen.

Den skønsmæssige ansættelse af lønsummen vil, hvor DTLs arbejdsgiverforening har lønindberetninger fra det foregående år, i almindelighed være dette års lønsum tillagt 30 %.

## **6. Koncernmedlemskab**

### **6.1.**

Medlemmer, der er koncernforbundne, kan ved opgørelse af lønsum betragtes som én virksomhed.

## **7. Ekstraordinære forhold**

### **7.1.**

Under ekstraordinære forhold, herunder hvis DTLs arbejdsgiverforening måtte blive påført særlige ekstraudgifter, kan generalforsamlingen/DTLs arbejdsgiverforenings bestyrelse med bindende virkning for alle medlemsvirksomheder udskrive et ekstrakontingent.

Vedtaget af DTLs arbejdsgiverforenings stiftende generalforsamling den 1. oktober 2007.